

PATVIRTINTA

Švietimo, kultūros ir sporto departamento
direktoriaus 2018 m. gegužės 21 d.
įsakymu Nr. A15-1133/18(2.1.4E-KS)

**Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų vadovų einamųjų metų veiklos
užduočių, siektinų rezultatų, jų vertinimo rodiklių, rizikų, kurioms esant užduotys gali būti
neįvykdytos, forma**

Vilniaus lopšelis-darželis „Šypsena“
(švietimo įstaigos pavadinimas)

Olga Beliaš
(vadovo vardas ir pavardė)

VEIKLOS UŽDUOTYS

2018-06 -15 Nr. A290-18/18(3.4.40-PD2)
Vilnius
(sudarymo vieta)

1. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Gerinti ugdymo organizavimo kokybę	1.1.1. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis; 1.1.2. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigos atnaujintos ikimokyklinio ugdymo programos realizavimo kokybei užtikrinti; 1.1.3. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės patyčių prevencijai, vaikų emocinio intelekto lavinimui užtikrinti.	1.1.1. atliktas vidaus įsivertinimas, pakoreguotas 2016-2021 m. Strateginis veiklos planas, pakoreguotas 2018 metų veiklos planas; 1.1.2. atliktas tyrimas atnaujintos programos įgyvendinimo pasiekimams įvertinti, atsižvelgiant į gautus tyrimo rezultatus pakoreguota ikimokyklinio ugdymo programa. 1.1.3. lopšelis-darželis Lietuvos socialinio emocinio ugdymo asociacijos narys ir prisideda prie Lietuvos švietimo sistemos pokyčių įgyvendinimo: 100 proc. pedagogų dalyvavo patyčių prevencijai skirtoje kvalifikacijos tobulinimo programoje „Emocinio intelekto ir socialinių emocinių kompetencijų ugdymas, naudojant Limbinio

		mokymo metodiką“; Emocinį intelektą lavinanti ikimokyklinio ugdymo programa „Kimochis“ integruota į lopšelio-darželio „Šypsena“ ikimokyklinio ugdymo programą.
1.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas	1.2.1. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės darbuotojų tarpusavio santykiams gerinti; 1.2.2. inicijuotas ir įgyvendintas dokumentų atnaujinimas darbo tvarkai ir darbuotojų veiklai organizuoti; 1.2.3. inicijuotas lygių galimybių politikos priemonių įgyvendinimas.	1.2.1.apie 70 proc. darbuotojų noriai dalyvauja mikroklimatui gerinti skirtuose renginiuose organizuojamuose įstaigoje, samoningumo žaidimas „Points of You“ ir „Grįžtamojo ryšio žaidimas“; 1.2.2. atnaujintos ir patvirtintos darbo tvarkos taisyklės ir pareigybės aprašymai, su jais pasirašytinai supažindinta 100 proc. darbuotojų; 1.2.3. parengtas lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių tvarkos aprašas su juo pasirašytinai supažindinta 100 proc. darbuotojų.
1.3. Organizuoti materialinės bazės atnaujinimą	1.3.1.atnaujintos ugdymo (si) erdvės; 1.3.2. įstaigoje atlikti remontai.	1.3.1. įrengtos naujos ir atnaujintos žaidimų aikštelės, grupės aprūpintos naujomis ugdymo priemonėmis, praturtintos IT priemonėmis, atnaujintas ūkinis inventorių; 1.3.2. visos įstaigos patalpos atitinka higienos normos HN 75:2016 reikalavimus.
1.4.Organizuoti ir palaikyti tarpinstitucinį bendradarbiavimą su socialiniais partneriais	1.4.1. inicijuotas ir įgyvendinamas kokybiškas tarpinstitucinis bendradarbiavimas su šalies socialiniais partneriais; 1.4.2. inicijuojami ir įgyvendinami tarptautiniai projektai su užsienio šalių įstaigomis-socialiniais partneriais.	1.4.1. vykdomos pasirašytų su socialiniais partneriais sutarčių nuostatos, organizuojami bendri renginiai su Gailestingojo Jėzaus seserų kongregacija, su Lenkų institutu Vilniuje, su Lenkijos ambasada Vilniuje, su Vilniaus apygardos probacijos tarnyba; 1.4.2. įgyvendinami bendri projektai su užsienio šalių partneriais pasitelkiant eTwinning platformą ir Švietimo mainų paramos fondo finansavimą, praktikai priimami studentai iš Vroclavo universiteto (Lenkija).

2. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)
(pildoma kartu suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

2.1. Pedagogų kaita siekianti 25 proc. per metus.
2.2. Socialinių partnerių įsitraukimo į bendrus projektus stoka.
2.3. Finansavimo trūkumas.

Direktorė
(įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Alina Kovalevskaja
(vardas ir pavardė)

2018-06-15
(data)

Susipažinau:


(parašas)


(vardas ir pavardė)

2018-06-28
(data)